


HR Business Partner (m/w/d)

(374)

 Standort: Ennepetal

Wir suchen Dich!

Wir suchen für unseren Kunden in Ennepetal/NRW ab sofort einen erfahrenen **HR-Manager (m/w/d)**, der die Personalstrategie entwickelt, umsetzt und stetig verbessert.

In dieser vielseitigen Rolle übernimmst du die Verantwortung für Mitarbeiterbeziehungen, Personalmanagement, strategische Ausrichtung sowie Organisationsentwicklung.

Das bringst du mit:

- Abgeschlossenes Studium oder eine vergleichbare Qualifikation im Bereich HR oder Personalmanagement
- Mehrjährige Erfahrung in einer ähnlichen Rolle, idealerweise in einem internationalen Umfeld
- Fundierte Kenntnisse der relevanten gesetzlichen Bestimmungen und HR-Strategien
- Ausgeprägte Kommunikations- und Führungskompetenz
- Selbstständige und strukturierte Arbeitsweise
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Sicherer Umgang mit MS Office und modernen Kommunikationsmitteln

Deine Aufgaben:

- Entwicklung und Implementierung von HR-Richtlinien gemäß aktuellen gesetzlichen Vorgaben und Best Practices, inklusive Schulungen und Beratung bei Änderungen
- Betreuung eines definierten Bereichs in der Region DACH
- Sicherstellung der Unternehmenskonformität in Bereichen wie DSGVO, Steuern, Sozialversicherung und Arbeitsschutz
- Ansprechpartner für Führungskräfte und Mitarbeiter bei personalrelevanten Themen und sensiblen Fällen
- Bearbeitung von Anfragen und Klagen von Arbeitsgerichten sowie regelmäßige Information der Geschäftsleitung zu potenziellen Risiken
- Übersetzung von HR-Daten in eine effektive Personalstrategie, Präsentation und Umsetzung strategischer Änderungen
- Analyse und Verbesserung von HR-, H&S- und Gehaltsabrechnungssystemen zur Optimierung der Mitarbeiterbeziehung
- Erstellung und Präsentation eines HR-Budgets zur Unterstützung der Unternehmensstrategie
- Verantwortung für die Entwicklung und Implementierung der Lern- und Entwicklungsstrategie, inklusive Pflege eines Skills-Matrix
- Unterstützung des HR-Teams bei der Umsetzung von Best-Practice-Inhouse-Schulungen
- Förderung einer professionellen und fairen Unternehmenskultur, Zusammenarbeit mit HR-Teams in Europa
- Überwachung der Gehaltsabrechnung, Beratung zu Änderungen und Sicherstellung einer korrekten Weitergabe interner Mitteilungen

Das bieten wir dir:

- Sichere und langfristige Anstellung in einem nachhaltig agierenden und wachstumsstarken Unternehmen
- Attraktive, leistungsgerechte Vergütung mit guten Entwicklungsmöglichkeiten
- Flache Hierarchien und offene Kommunikation
- Jobradleasing für nachhaltige Mobilität
- Gesundheitsförderung durch Arbeitgeberzuschuss für Sportmitgliedschaft

- Tolle gemeinsame Events
- persönliche und kompetente Betreuung
- Intensive Einarbeitung in die Aufgaben und Prozesse des Unternehmens

Komm zu uns - wir freuen uns auf Dich!

Interesse an einem sehr gut bezahlten Job? Dann bewirb dich bitte mit deinen vollständigen Bewerbungsunterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse) sowie unter Angabe deiner Gehaltsvorstellung und deines frühestmöglichen Eintrittstermins.



S&F Dienstleistungen GmbH

- Tel.: 0202 – 747 134 0
- E-Mail: jobs-sf15@sf-gruppe.de
- Dahler Straße 54, 42389 Wuppertal

Folge uns und sei immer UpToDate

instagram: sf_gruppe

facebook: s&f dienstleistungen GmbH-Gummersbach

Art(en) des Personalbedarfs: Neubesetzung

Tarifvertrag: GVP

[Impressum](#)